

ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๘/๗๘



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอสันทราย และอำเภอสารภี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือน
และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)

ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่) ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) และประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ได้ลงนามในประกาศฉบับดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ รายละเอียดสามารถ Download ได้ทาง www.local.chiangmai.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิพงศ์ ศิริมาตย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๔๘๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่สู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพุฒิพงศ์ ศิริมาตย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่

เอกสารแนบท้าย ๑

2.

ร.พ.	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาตรี	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาโท	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก
32.5					49,480		77,980		51,170		70,020		51,140
32			54,090		48,740		76,220		49,480		77,980		50,170
31.5			53,310		47,990		75,050		48,740		76,220		49,480
31	25,020	40,900	52,540		47,240	65,490	73,880		47,990	65,490	75,050	68,640	67,560
30.5	24,640	40,250	51,770		46,490	64,490	72,710		47,240	65,490	73,880	67,990	66,490
30	24,270	39,620	51,000		45,740	63,480	71,530		46,490	64,490	72,710	67,240	65,490
29.5	23,900	38,990	50,240	30,020	44,990	62,470	70,350		45,740	63,480	71,530	66,490	64,490
29	23,530	38,380	49,480		44,200	61,460	69,240		44,990	62,470	70,350	65,740	63,480
28.5	23,140	37,790	48,740		43,580	60,450	68,150		44,280	61,460	69,240	64,990	62,470
28	22,760	37,210	47,990		42,890	59,500	67,060		43,580	60,450	68,150	64,280	61,460
27.5	22,400	36,640	47,240		42,210	58,550	66,020		42,890	59,500	67,060	63,580	60,450
27	22,050	36,090	46,490		41,530	57,440	64,980		42,210	58,550	66,020	62,890	59,500
26.5	21,700	35,540	45,740		40,900	56,730	63,950		41,550	57,440	64,980	62,210	58,550
26	21,360	34,990	44,990		40,260	55,840	62,920		40,900	56,730	63,950	61,550	57,440
25.5	21,020	34,430	44,280		39,630	54,940	61,860		40,260	55,840	62,920	60,860	56,730
25	20,690	33,870	43,580		39,000	54,090	60,800		39,630	54,940	61,860	60,260	55,840
24.5	20,360	33,310	42,890		38,370	53,230	59,800		39,000	54,090	60,800	59,630	54,940
24	20,040	32,790	42,210		37,760	52,370	58,840		38,370	53,230	60,500	59,080	54,090
23.5	19,720	32,270	41,550		37,140	51,520	57,980		37,760	52,370	59,640	58,530	53,230
23	19,410	31,760	40,900		36,540	50,670	57,130		37,140	51,520	58,800	57,980	52,370
22.5	19,100	31,260	40,260		35,940	49,830	56,330		36,540	50,670	57,980	57,370	51,520
22	18,790	30,770	39,630		35,370	49,010	55,510		35,940	49,830	57,130	56,800	50,670
21.5	18,480	30,290	39,000		34,790	48,200	54,700		35,370	49,010	56,330	56,210	49,830
21	18,190	29,810	38,520		34,240	47,400	53,890		34,790	48,200	55,510	55,630	49,010
20.5	17,880	29,340	37,960		33,690	46,600	53,080		34,240	47,400	54,700	55,020	48,200
20	17,570	28,880	37,410		33,160	45,750	52,280		33,690	46,600	53,890	54,400	47,400
19.5	17,270	28,430	36,860		32,630	44,930	51,480		33,160	45,750	53,080	53,800	46,600
19	16,980	27,960	36,310		32,120	44,130	50,680		32,630	44,930	52,280	53,260	45,750
18.5	16,650	27,490	35,770		31,600	43,300	49,830		32,120	44,130	51,480	52,560	44,930
18	16,340	27,030	35,220		31,140	42,420	49,010		31,600	43,300	50,680	51,800	44,130
17.5	16,030	26,580	34,680		30,790	41,836	48,200		31,340	42,620	49,830	51,080	43,300
17	15,720	26,120	34,110		30,220	41,250	47,400		30,790	41,930	49,010	50,310	42,620
16.5	15,440	25,660	33,560		29,800	40,660	46,560		30,220	41,250	48,200	49,540	41,930
16	15,140	25,190	33,000		29,110	39,880	45,700		30,220	40,560	47,400	48,770	41,250
15.5	14,850	24,730	32,450		28,560	39,190	45,750		29,110	39,880	46,560	47,980	40,560
15	14,570	24,270	31,880		28,030	38,500	44,930		28,560	39,190	45,750	47,210	39,880
14.5	14,310	23,820	31,340		27,480	37,830	44,130		28,030	38,500	44,930	46,460	39,190
14	14,030	23,370	30,790		26,980	37,130	43,310		27,480	37,830	44,130	45,700	38,500
13.5	13,760	22,920	30,220		26,460	36,450	42,490		26,980	37,130	43,310	44,930	37,830
13	13,500	22,490	29,690		25,970	35,760	41,670		26,460	36,450	42,490	44,130	37,130
12.5	13,230	22,040	29,110		25,470	35,090	40,890		25,970	35,760	41,670	43,310	36,450
12	12,970	21,620	28,560		24,970	34,430	40,100		25,470	35,090	40,890	42,490	35,760
11.5	12,730	21,190	28,030		24,460	33,770	39,320		24,970	34,430	40,100	41,670	35,090
11	12,470	20,760	27,480		23,960	33,140	38,530		24,460	33,770	39,320	40,890	34,430
10.5	12,220	20,360	26,980		23,550	32,510	37,880		24,010	33,140	38,530	40,100	33,770
10	11,960	19,970	26,460		23,040	31,900	37,120		23,550	32,510	37,880	39,320	33,140
9.5	11,700	19,580	25,970		22,620	31,290	36,410		23,040	31,900	37,120	38,530	32,510
9	11,510	19,200	25,470		22,170	30,690	35,690		22,620	31,290	36,410	37,880	31,900
8.5	11,250	18,810	24,970		21,710	30,100	34,980		22,170	30,690	35,690	37,120	31,290
8	11,000	18,440	24,460		21,240	29,510	34,270		21,710	30,100	34,980	36,410	30,690
7.5	10,880	18,060	24,010		20,790	28,930	33,550		21,240	29,510	34,270	35,690	30,100
7	10,680	17,690	23,550		20,320	28,350	32,830		20,790	28,930	33,550	34,980	29,510
6.5	10,700	17,310	23,090		19,860	27,780	32,110		20,320	28,350	32,830	34,270	28,930
6	10,520	16,920	22,620		19,410	27,230	31,400		19,860	27,800	32,110	33,550	28,350
5.5	10,340	16,570	22,170		18,950	26,680	30,700		19,410	27,230	31,400	32,830	27,780
5	10,160	16,190	21,710		18,470	26,100	29,980		18,950	26,660	30,700	32,110	27,230
4.5	9,900	15,800	21,240		18,010	25,530	29,280		18,470	26,100	29,980	31,400	26,660
4	9,800	15,450	20,790		17,560	24,980	28,560		18,010	25,530	29,280	30,700	26,100
3.5	9,620	15,050	20,320		17,130	24,400	27,850		17,560	24,960	28,560	30,100	25,530
3	9,440	14,680	19,860		16,700	23,830	27,160		17,130	24,400	27,850	29,500	24,960
2.5	9,260	14,300	19,410		16,270	23,270	26,460		16,700	23,830	27,160	28,930	24,400
2	9,090	14,070	18,950		15,850	22,700	25,770		16,270	23,270	26,460	28,350	23,830
1.5	8,920	13,770	18,470		15,430	22,140	25,080		15,850	22,700	25,770	27,780	23,270
1	8,750	13,470	18,010		15,050	21,550	24,400		15,430	22,140	25,080	27,230	22,700
ร.พ.	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาตรี	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาโท	ประเภท ทั่วไป ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาโท	ประเภท วิชาการ ระดับ ปริญญาเอก

แนวทางปฏิบัติการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชี ๕
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

แนวทางปฏิบัติการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชี ๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) โดยให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๔ ตามท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จก่อน แล้วจึงดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๕ ตามท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยให้ได้รับในอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับในอัตราเงินเดือนขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ (เหลือ ๐.๕ ขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) จำนวน ๑ ขั้น ให้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ และปรับอัตราเงินเดือนผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล บัญชี ๕ ตามข้อ ๑ ก่อน แล้วให้นำจำนวนขึ้นเงินเดือนที่เหลืออยู่นั้นมาใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

(๒) กรณีผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับนั้น และเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔) ให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนเดิมของผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล บัญชี ๕ ตามข้อ ๑ ก่อน แล้วจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงานในครั้งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น แล้วแต่กรณี

๓. ในกรณีบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๕ ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๔ ไปพลางก่อน จนกว่าบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๕ จะมีผลใช้บังคับ

๔. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของพนักงานส่วนตำบล ระบุว่า “ปรับอัตราเงินเดือนตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙”