



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกีดช้าง

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) วันลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานในคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเฉพาะประสบนันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๔๕ วันสำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตามข้อ (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลกีดช้าง จึงขอ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลา และการมาปฏิบัติราชการสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล และอนุโลมใช้กับลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยอนุโลม ดังนี้

ในครั้งแรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) และครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

(๑) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. และต้องมีเวลาในการทำงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง หากได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานนอกสำนักงานจะพิจารณาเป็นกรณีไป

(๒) การลาป่วยได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๓) การลากิจได้ไม่เกิน ๔๕ วัน

- (๔) ลาพักผ่อน อายุราชการ ๖ เดือน ถึง ๑๐ ปี ลาพักผ่อนประจำปีรวมวันลาสะสมไม่เกิน ๒๐ วัน และอายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป ลาพักผ่อนประจำปีรวมวันลาสะสมไม่เกิน ๓๐ วัน
- (๕) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

การมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลากิจ หรือลาพักผ่อนหรือ ลาป่วย เกินกว่าที่กำหนดข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น และเงินรางวัลประจำปีได้เท่ากับหรือลดลงตามส่วนที่พึงได้รับ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิเชษฐ กันทรส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกี้ดช้าง